**Статья 296. Расторжение трудового договора с работниками, занятыми на сезонных работах**

[**[Трудовой кодекс РФ]**](http://www.zakonrf.info/tk/) [**[Глава 46]**](http://www.zakonrf.info/tk/gl46/) [**[Статья 296]**](http://www.zakonrf.info/tk/296/)

Работник, занятый на сезонных работах, обязан в письменной форме предупредить работодателя о досрочном расторжении трудового договора за три календарных дня.

Работодатель обязан предупредить работника, занятого на сезонных работах, о предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации в письменной форме под роспись не менее чем за семь календарных дней.

При прекращении трудового договора с работником, занятым на сезонных работах, в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации выходное пособие выплачивается в размере двухнедельного среднего заработка.